

KONFLIKTE ERKENNEN UND LÖSEN

Projekte bieten fruchtbaren Boden für Konflikte: Teams werden aus Notwendigkeit und nicht aus Stimmigkeit zusammengesetzt, Linienposition und Projektrolle beißen sich, es herrscht hoher Zeitdruck, die Anforderungen sind unklar, unterschiedliche Interessen prallen aufeinander. Sie lernen Ursachen und Hintergründe von Konflikten kennen, erproben bewährte Maßnahmen zum Lösen bestehender Konflikte und eignen sich die Instrumente zum Gestalten einer konstruktiven Konfliktkultur an.

IDEAL GEEIGNET FÜR

Führungskräfte, ProjektleiterInnen, Projektteammitglieder und Projektmitarbeitende

- Entstehen, Ursachen und Verlauf von Konflikten
- Führen von Konfliktgesprächen
- Eigene Kapazitäten im Umgang mit Konflikten reflektieren
- Was tun bei festgefahrenen Konflikten?
- Früherkennung von Konflikten
- Präventivmaßnahmen
- Meinung und „Deinung“, Umgang mit Unterschiedlichkeit

INFO



2 Tage



9 bis 17 Uhr



Inhouse Seminar



auf Nachfrage



welcome@change-smart.de

IHR TRAINER



Frank Haberbosch
Integraler Coach und
Organisationsentwickler